

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA SOTTOSCRITTA IN DATA 23.06.2026 (TRIENNIO 2026-2028)

A seguito della sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente della Camera di Commercio di Roma, avvenuta in data 23 giugno 2026, viene redatta la presente Relazione tecnico finanziaria, ai sensi degli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, nonché ai sensi dell'art. 8, comma 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026. La presente Relazione viene redatta sulla base degli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dei livelli per l'anno 2026 è stato costituito con determinazione del Dirigente Area I n. 2 del 5 gennaio 2026 e, successivamente, integrato e rideterminato in applicazione degli artt. 58, 59, comma 1, ultimo periodo e 60 del CCNL del 23 febbraio 2026, con determinazione del Dirigente Area I n. 235 del 26 giugno 2026, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Di seguito si riporta la composizione del Fondo per l'anno 2026:

Descrizione	Importo anno 2026 Determinazione n. 235 del 26 giugno 2026
Risorse stabili	€ 4.613.670,92
Risorse variabili	€ 1.074.259,12
Totale risorse	€ 5.687.930,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stato quantificato sulla base dei CC.CC.NN.LL. del 23/02/2026, del 16/11/2022, del 21/5/2018, del 31/07/2009, del 11/04/2008, del 09/05/2006, del 22/01/2004, del 05/10/2001, CCNL del 14/09/2000, del 01/04/1999, del 16/07/1996, del 06/07/1995.

Il Fondo è disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022, nonché dagli artt. 58 e 60 del CCNL 23/02/2026.

RISORSE STABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2026
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 4.264.640,14
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015*	€ 34.112,00
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 21.05.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 53.655,16
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.05.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024	€ 92.103,70

ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018*	€ 30.166,50
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali*	€ 85.051,85
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2025	€ 4.139,20
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, inclusa la tredicesima mensilità*	€ 64.364,44
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.02.2026, relative all'anno 2026*	€ 16.964,45
ARTICOLO 60 COMMA 2 CCNL 23.02.2026	Riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate corrispondente alla quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026	-€ 31.526,25
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.613.670,92

* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Sezione II – Risorse variabili

Il Fondo, anche per la parte variabile, è disciplinato dall'art. 79 del CCNL del 16.11.2022.

RISORSE VARIABILI		
Disposizione	Descrizione	Fondo 2026
ARTICOLO 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Concorsi a premio*	€ 50.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta Albo Imprese Artigiane*	€ 150.000,00
	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 – Tenuta sezione regionale Albo Gestori Ambientali*	€ 100.000,00
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.022,20
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.02.2026, quota <i>una tantum</i> relativa all'anno 2024*	€ 16.964,45
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, quota <i>una tantum</i> relativa all'anno 2025*	€ 16.964,45
ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 690.008,02
ARTICOLO 80, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse destinate alle progressioni economiche anno 2025 non utilizzate*	€ 49.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.074.259,12

* Risorse finanziarie non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017

Il presente Fondo è stato costituito e, successivamente, integrato nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.613.670,92
Risorse variabili	€ 1.074.259,12
Totale Fondo tendenziale	€ 5.687.930,04
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 4.613.670,92
Risorse variabili	€ 1.074.259,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 5.687.930,04
Altre decurtazioni	€ 0,00
Totale Fondo disponibile	€ 5.687.930,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Viene di seguito indicata la programmazione dell'utilizzo delle risorse individuate nel Modulo I.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono di seguito rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa come descritta nel CCI sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 968.504,43, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 104.617,20
Concorsi a premio	€ 50.000,00
Progressioni economiche orizzontali consolidate e differenziali stipendiali riassorbibili per progressione verticale	€ 813.887,23
Totale	968.504,43 €

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti Contratti integrativi o sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Collettivo Integrativo (CCI), sulla base delle destinazioni individuate dall'Ipotesi di CCI del 23 giugno 2026, somme per complessivi € 4.719.425,61, la cui ripartizione viene stimata come di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Indennità di responsabilità	€ 661.098,45
Indennità condizioni di lavoro (indennità di rischio, disagio, etc.)	€ 89.938,92
Differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali)	€ 81.950,00
Produttività	€ 3.886.438,24
Totale	€ 4.719.425,61

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	968.504,43 €
Somme regolate dal contratto	4.719.425,61 €
Totale	5.687.930,04 €

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 4.613.670,92 e le destinazioni che rivestono carattere di impegno fisso avente natura certa e stabile ammontano ad € 1.000.454,43. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ed al Contratto Collettivo Integrativo per tempo vigenti e la quota relativa alla premialità sarà erogata tenendo conto anche delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

I differenziali stipendiali sono attribuiti mediante procedura selettiva di area, nella misura del 35% degli aventi diritto per ciascuna area professionale, nel rispetto delle modalità e dei criteri indicati all'art. 14 del CCNL 23/02/2026, così come disciplinati dall'art. 25 dell'Ipotesi di CCI, anche in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del biennio che precede l'anno di attivazione. I differenziali stipendiali vengono riconosciuti nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2026 integrato e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025

RISORSE STABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2026 Integrato	2025 Integrato	2026 Integrato – 2025 integrato
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate nell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017.	€ 4.264.640,14	€ 4.264.640,14	€ 0
ARTICOLO 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21.05.2018	Risorse aggiuntive pari ad € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 34.112,00	€ 34.112,00	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 21.05.2018	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 53.655,16	€ 53.655,16	€ 0
ART. 67, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2024/31.12.2023	€ 92.103,70	€ 89.585,21	€ 2.518,49
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA B), CCNL 16.11.2022	Risorse aggiuntive pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018	€ 30.166,50	€ 30.166,50	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA D), CCNL 16.11.2022	Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 85.051,85	€ 85.051,85	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 1, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importo corrispondente alle R.I.A. del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2025/31.12.2024	€ 4.139,20	€ 2.518,49	€ 1.620,71
ARTICOLO 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022	Quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 al 01.04.2023, relativa al periodo da aprile a dicembre 2023, inclusa la tredicesima mensilità	€ 64.364,44	€ 64.364,44	€ 0
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte stabile del fondo	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 60 COMMA 2 CCNL 23.02.2026	Riduzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate corrispondente alla quota dell'indennità di comparto conglobata nello stipendio tabellare ai sensi dell'art. 60, comma 2, del CCNL 23.02.2026	-€ 31.526,52	€ 0	-€ 31.526,52
TOTALE RISORSE STABILI		€ 4.613.670,92	€ 4.624.093,79	-€ 10.422,87

RISORSE VARIABILI				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	2026 Integrato	2025 Integrato	2026 Integrato – 2025 integrato
ART. 67, COMMA 3, LETTERA A), CCNL 21.05.2018	Le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art.15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art.4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	€ 300.000,00	€ 300.000,00	€ 0
ARTICOLO 79, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 16.11.2022	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di R.I.A. di cui all'art 67, comma 3, lettera d) CCNL 21.5.2018 e art.79, comma 2 lettera a) CCNL 16.11.2022	€ 1.022,20	€ 1.458,30	-€ 436,10
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte variabile del fondo come quota una tantum del 2024	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 58 COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Risorse aggiuntive corrispondenti allo 0,14% del monte salari 2021 previste dall'art 58 comma1, del CCNL 23.2.2026, da inserirsi come parte variabile del fondo come quota una tantum del 2025	€ 16.964,45	€ 0	€ 16.964,45
ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 690.008,02	€ 690.540,80	-€ 532,78
ARTICOLO 59, COMMA 1 CCNL 23.02.2026	Incremento ai sensi dell'art. 59, comma 1, del CCNL 23.02.2026*	€ 49.300,00	€ 0	€ 49.300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 1.074.259,12	€ 991.999,10	€ 82.260,02
TOTALE FONDO		€ 5.687.930,04	€ 5.616.092,89	€ 71.837,15

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 integrato e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025

Programmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2026 integrato	Fondo 2025 integrato	Differenza 2026 – 2025 integrati
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 104.617,20	€ 146.000,00	-€ 41.382,80
Progressioni economiche orizzontali consolidate e P.E.O. riassorbibili per progressione verticale	€ 813.887,23	€ 1.055.900,00	-€ 242.012,77
Compensi per concorsi a premio	€ 50.000,00	€ 60.000,00	-€ 10.000,00

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Differenziali stipendiali	€ 81.950,00	€ 49.300,00	€ 32.650,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 661.098,45	€ 610.000,00	€ 51.098,45
Indennità condizioni di lavoro	€ 89.938,92	€ 63.300,00	€ 26.638,92
Premi correlati alla performance	€ 3.886.438,24	€ 3.631.592,89	€ 254.845,35
Totale utilizzi del Fondo	€ 5.687.930,04	€ 5.616.092,89	€ 71.837,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo delle risorse decentrate trova la sua copertura finanziaria nei seguenti conti di Bilancio: 321018 "Retribuzione accessoria personale Camerale" – mastro 3210 "Competenze al personale"; 321024 "Compensi per concorsi a Premio" – mastro 3210 "Competenze al personale"; 261031 "Fondo accantonamento per arretrati retrib. e rinnovi contrattuali" – mastro 261 "Altri fondi". Pertanto, il monitoraggio effettuato, in corso d'anno, sulle citate poste di bilancio garantisce la copertura finanziaria delle relative uscite.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

L'ammontare complessivo del Fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2026, a seguito dell'integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 58, comma 1, del CCNL del 23 febbraio 2026, della riduzione della parte stabile del Fondo ai sensi dell'art. 60, comma 2, del medesimo CCNL, nonché dell'integrazione della componente variabile ai sensi dell'art. 59 del predetto CCNL è pari a € 5.687.930,04.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come evidenziato nella sezione I del presente modulo, la copertura finanziaria del Fondo in esame è ottenuta dalle somme disponibili sui conti di bilancio citati. In particolare per € 5.604.001,14 dal conto di budget 321018 e per € 50.000,00 dal conto di budget 321024; infine, per € 33.928,90, dal conto di stato patrimoniale 261031, riferendosi agli incrementi a carattere *una tantum* relativi alle annualità 2024 e 2025, previsti dall'ultimo rinnovo contrattuale.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La Dirigente
Greta SCAPIGLIATI



Firmato digitalmente da:
Scapigliati Greta
DIRIGENTE
Firmato il 06/07/2026 18:11
Seriale Certificato: 5827292
Valido dal 03/03/2026 al 03/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA